

A ÉTICA É PARA TODOS

Embora a ELETRONUCLEAR já tenha nos falado de Ética anteriormente, vamos mais uma vez recomeçar todo esse processo, pois a ASEN tem cumprido seu papel de exigir da ELETRONUCLEAR a tal Ética e, mais uma vez, as entidades ficaram alijadas desse processo. Gostaríamos que a Ética fosse debatida e refletida de forma constante, entre a empresa, as entidades de representação e os empregados, só assim vamos atingir o melhor funcionamento das instituições, e neste caso, vamos dar parabéns por essa nova tentativa da ELETRONUCLEAR pelo compromisso assumido do novo *Código de Ética e de Conduta*, no entanto, gostaríamos de salientar os pontos importantes que ainda necessitam de um olhar ético, pois, são muitos relevantes para todos:

- 1) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso em toda a esfera hierárquica da Empresa com a livre manifestação de idéias **repudiando ameaças, humilhações, intimidações, desmandos e posturas discriminatórias** no ambiente de trabalho, que acabam assim, caracterizando até o assédio moral;
- 2) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso com a transparência, pois muitos processos ainda permanecem com critérios não completamente claros, como por exemplo, **a distribuição de residências funcionais;**
- 3) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso com a qualidade de vida dos filhos de seus colaboradores, proporcionando, por exemplo, **apoio às instituições de ensino público** localizadas nas Vilas Residenciais;

Vale lembrar que essas Instituições foram idealizadas no Projeto Nuclear para dar educação de qualidade aos filhos dos colaboradores, além do fato das inúmeras reclamações pelos altos valores cobrados pelas Instituições de ensino privado localizadas nas Vilas Residências, que por motivos desconhecidos foram inseridas nesse Projeto.

- 4) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso com a qualidade de vida dos seus colaboradores e seus dependentes, **garantindo um plano médico que funcione em toda sua plenitude em Angra dos Reis**, que execute os serviços de Infraestrutura essenciais, promovendo a efetiva coleta de lixo residencial, controle sobre pragas, manutenção das residências não ocupadas, iluminação nas ruas das Vilas Residenciais, além de melhoria nas condições de segurança das mesmas;

- 5) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso de **garantir acesso a todas as informações funcionais**, como por exemplo, o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), de forma que o colaborador conheça e, percebendo alguma anormalidade, possa solicitar alterações;

Vale lembrar que o PPP é importantíssimo no período próximo ao cálculo final para a aposentadoria.

- 6) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso em adotar critérios preestabelecidos de forma transparente e objetiva na **avaliação dos colaboradores**, eliminando a crença predominante que apenas “os amigos do rei” são contemplados com promoções na carreira funcional e, além disso, um Plano de Cargo e Salários que contemple todas as carreiras efetivamente consolidadas através de suas funções;
- 7) Tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o compromisso em corrigir os erros cometidos por parte dos colaboradores alvos de processos por práticas de corrupção, como por exemplo, “a Lava-Jato e outras”, que tanto nos envergonhou e que ainda causam efeitos na atual administração, com pessoas que foram indicadas pelos maus gestores e que ainda ocupam cargos gerenciais importantes, entre outras questões.
- 8) E por fim tenha a ELETRONUCLEAR, de fato, o **compromisso em eliminar qualquer ato de corrupção**, em toda esfera hierárquica, garantindo assim, a saúde financeira da mesma, cumprindo os **acordos coletivos** e as Leis trabalhistas com seus colaboradores, honrando seus compromissos e exigindo das prestadoras de serviços que os seus colaboradores recebam os salários em dia e sejam também tratados de forma digna.

A ASEN não se eximirá em apontar os desvios de conduta em qualquer esfera hierárquica.

**A ASEN SOMOS NÓS
NOSSA FORÇA NOSSA VOZ**