

ROMPER BARREIRAS

A direção da ASEN tem apostado no diálogo como forma de promover o avanço.

Buscamos o entendimento com as representações sindicais sobre vários temas que estiveram em pauta durante o ano; temos mantido permanente contato com os companheiros diretores de outras associações que propicia a troca de impressões e novas ideias, assim como com a direção das fundações de previdência Real Grandeza e Núcleos.

E, por todo o ano que se encerra, buscamos a direção da Eletronuclear para tratar de assuntos de interesse da empresa como um todo e de seus empregados em especial. Foi através do entendimento que conseguimos avançar nas regras para aplicação do plano de saúde para os empregados que aderiram ao PID.

Porém, infelizmente, verificamos que nos últimos meses, a direção da Eletronuclear, inexplicavelmente, tem fechado as portas para a ASEN.

Reproduzimos, em anexo, documentos enviados à ETN para tratarmos de assuntos importantes à empresa e ao seu corpo funcional.

Após longa espera, recebemos uma lacônica comunicação da ART.A, limitando a onze linhas o que pretendíamos debater. A resposta, que agora publicamos, não é para a ASEN, mas para os empregados da ETN.

Companheiro veja se os temas elencados nas cartas ASEN 074 e 075/14 não são de seu interesse? Veja se a resposta da ART.A satisfaz sua pretensão?

Segue, anexo, boletim da Intersindical Furnas que trata de reunião de acompanhamento de Acordo Coletivo. Reparem na similaridade dos temas discutidos e, principalmente, na diferença de tratamento dado à discussão desses temas.