



INFORME CONJUNTO

22.11.2019



Pensaram que o pacote de maldades da Eletrobras tinha acabado? Olhem para abaixo! Tirem suas conclusões sobre o que vem por aí...

Observem com atenção as bases regulamentares do PMA unificado, que a Eletrobras deseja implementar para todas as demais empresas do setor. Não é brincadeira, mas sim pura verdade!

Eletrobras

Centrais Elétricas Brasileiras S.A.
05
Rua da Quitanda, 196, 21º andar
20091-005
Tels: (21) 2514-6146/5615

ANEXO III – BASES REGULAMENTARES

PLANO 1 – É um plano de primeira linha² de assistência médica e odontológica, a nível nacional, contendo todos os melhores benefícios garantidos e o melhor extra rol dos planos de autogestão vigentes. É um plano "top" que deverá ter como credenciado pelo menos um hospital de primeira linha em cada um dos principais centros de atendimento no Brasil. Como indicação, é um plano voltado aos participantes do segmento de maior renda das empresas Eletrobras. 100% de extra rol.

Para fins de detalhamento estamos encaminhando uma minuta exemplificativa do regulamento integral (anexo IV) deste Plano.

PLANO 2 – É um plano a nível nacional de assistência médica e odontológica, com contratos firmados com hospitais de linha superior³ (exceto primeira linha), e com benefícios do extra rol limitados ao reembolso de 60% dos valores efetivamente gastos. Como indicação, é um plano dirigido ao segmento de renda superior das empresas Eletrobras.

PLANO 3 – É um plano de assistência médica e odontológica em rede nacional que disponibilizará hospitais de rede C⁴ e com benefícios do extra rol limitados a reembolsos de 40%. Cobertura odontológica Como indicação, é um plano dirigido a participantes do segmento intermediário de renda das empresas Eletrobras.

PLANO 4 – É um plano de assistência médica e odontológica em rede nacional que também disponibilizará hospitais de rede C; entretanto, será um plano básico limitado aos benefícios padronizados pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar. Dirigido aos integrantes do segmento de menor renda das empresas Eletrobras.

Caberá a cada proponente avaliar tecnicamente esses produtos de forma a compor seus respectivos preços em cada faixa etária.

² Exemplos de hospitais de primeira: Hospital Israelita Albert Einstein (SP), Hospital Sírio Libanês (SP e DF), Pró Cardíaco (Rio), Oswaldo Cruz (SP).

³ Exemplo de hospitais de rede superior: Rede D'Or (Rio), Hospital Samaritano (SP), Rede São Luiz (SP).

⁴ Exemplo de hospitais de rede C: Rede D'Or reduzida (Rio), Hospital 9 de julho (SP), Hospital Santa Catarina (SP).

Estranho é a Eletrobras lutar para tirar direitos dos trabalhadores, mas por outro lado defender privilégios!

Para a diretoria e apadrinhados Albert Einstein, Sírio Libanês, Pró Cardíaco, Oswaldo Cruz, etc.

Para os trabalhadores hospitais de linha inferior, como se a necessidade de atendimento na saúde passasse por rede para atendimento. Oficializaram que o direito de proteção a vida passa pelos melhores salários.

Isso sem deixar de citar a diferença nos reembolsos, onde os que ganham mais possuem reembolso médico maior que os de menor salário. **Robin Hood às avessas!**

Essa é a nova Eletrobras do Sr. Pinto Junior? Oficializaram a mordomia? Muita cara de pau! Vergonha!

Adivinhem quem fica nos Plano 3 e 4? Plano 1 nem precisamos dizer nada, não?

Plano 1 (da nata) => 100% extra Rol ANS

Plano 2 => 60% de reembolso

Plano 3 => 40% de reembolso

Plano 4 => Plano básico Rol ANS

Se alguém contasse isso no passado fatalmente seria uma grande mentira, não acham? Quem diria que um dia viríamos algo assim. Mas a prova está aí! **Contamos com todas as entidades de representação para denunciar e combater mais esse escárnio, que está sendo promovido sob as sombras do poder. Esse é o combate a mordomias do Sr. Pinto Jr.?**